



## Superviseur

SI

2030, 127e rue, Saint-Georges, QC

### SOMMAIRE DU POSTE

---

**Date d'entrée en fonction :** Dès que possible    **Nombre de poste(s) à combler :** 1  
**Salaire :** À discuter    **Horaire de travail :** 40 h - Temps plein  
**Statut de l'emploi :** Permanent    **Quart de travail :** Jour

### DESCRIPTION

---

**Le contremaître supervise et assure un bon déroulement de la découpe de la marchandise. Il fait respecter les politiques internes de l'entreprise et assume la gestion des ressources humaines de son département.**

#### Principales responsabilités:

- Suivi de production (découpe).
- Préparation/découpe des pièces pour approbations.
- Contrôle de la qualité de la découpe.
- Assurer la qualité des produits en vérifiant de façon ponctuelle les « *masters* ».
- Collaboration avec les autres *contremaîtres*.
- Collaborer avec les *RSC* pour faire le suivi de la production afin de s'assurer que le produit est conforme aux attentes du client.
- Maintien d'un haut niveau d'efficacité de production
- Suivre la cédule de production et respecter les délais promis aux clients
- Participation au comité 7S – projets d'amélioration continue (TPS).
- Maintien d'un bon climat de travail dans l'entreprise.
- Assurer la formation et le développement des employés.
- S'assurer du respect et du maintien des politiques de l'entreprise (Ordre, discipline, etc.).
- **Assurer la santé et sécurité des ses employés.**

## EXIGENCES

---

<b>Niveau d'études</b>	<b>Diplôme</b>	<b>Années d'expérience</b>	<b>Langues écrites</b>	<b>Langues parlées</b>
Collégial	DEC Terminé	3-5 années	Fr : Intermédiaire	Fr : Intermédiaire

## COMPÉTENCES RECHERCHÉES

---

### Compétences recherchées

Souci de la qualité et des détails

Concentration

Efficacité et rapidité

Grande capacité d'adaptation

Débrouillardise

Disponible

Autonome

Initiative

Capacité de supporter le stress.

## AVANTAGES

---

Activités sociales organisées par l'entreprise	Assurance
Assurance invalidité	Assurance-salaire
Assurance-vie	Formation continue
Primes pour références d'employés	

## ÉQUITÉ EN EMPLOI

---

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées

Contactez Marika Demers au :  
418 741-3177 / 418 957-6249  
Sans frais 1 800 933-5232